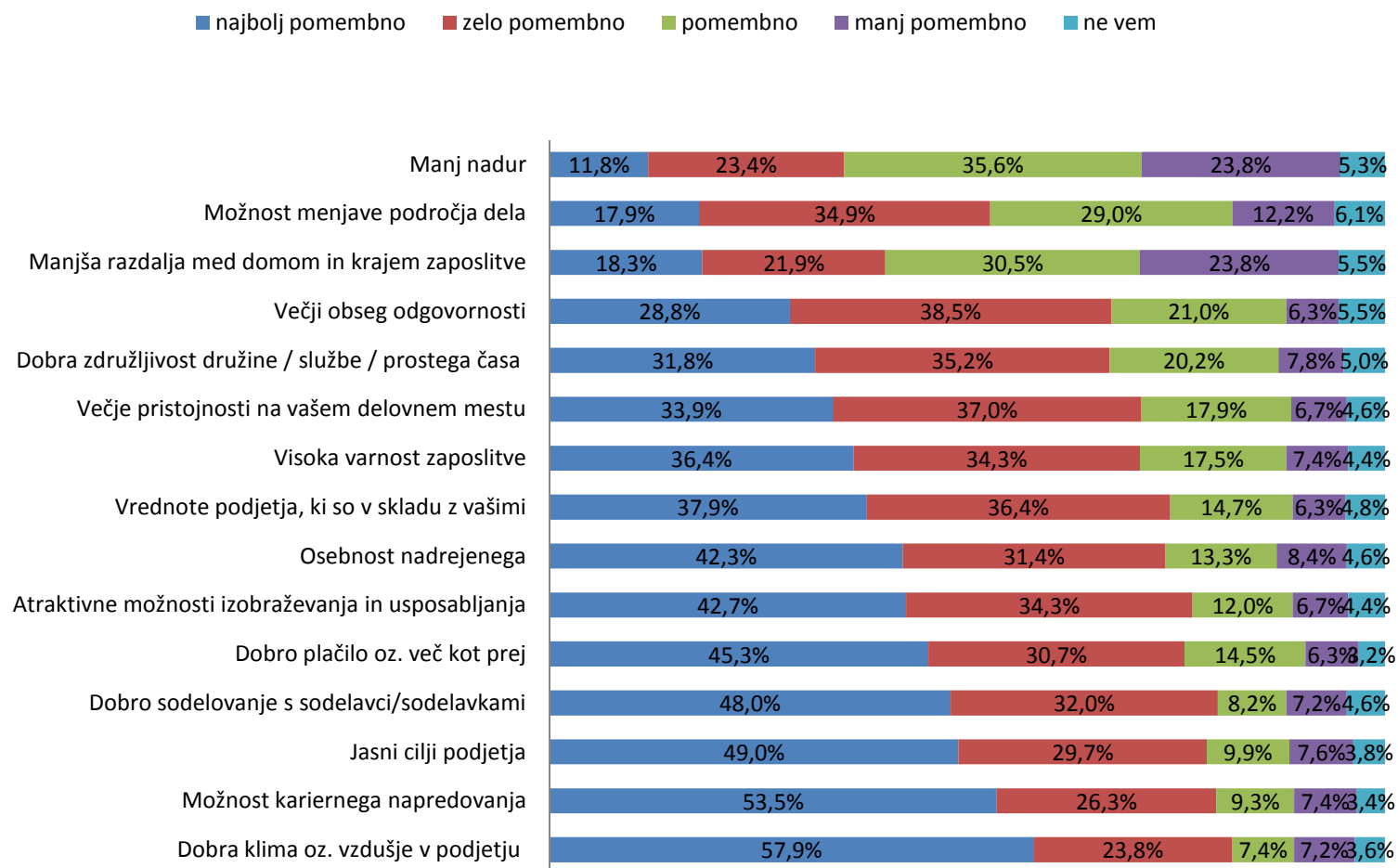


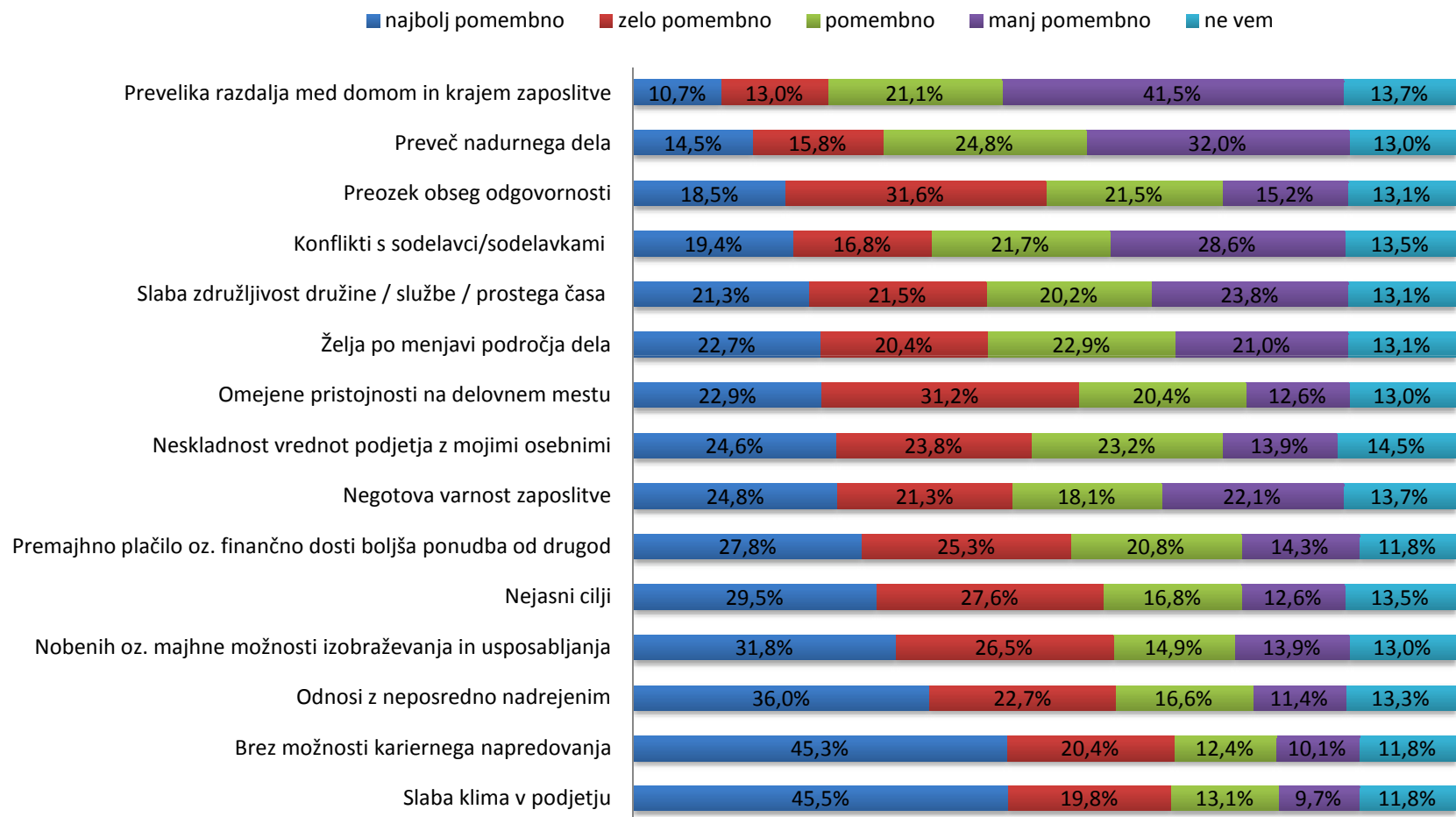
## Tresconova raziskava

# MOTIV ZA MENJAVO DELODAJALCA

## Katere okoliščine oz. faktorji bi vas privedli do tega, da bi vi na lastno željo zamenjali zaposlitev?



## Če se spomnite vaše zadnje menjave zaposlitve, kaj so bili glavni dejavniki, da ste zapustili takratnega delodajalca?



## Primerjava pglavitnega, najpomembnejšega motiva za menjavo delodajalca v Sloveniji in Avstriji

### Slovenija

|    |   |
|----|---|
| 1  | Dobra klima oz. vzdušje v podjetju                  |
| 2  | Možnost kariernega napredovanja                     |
| 3  | Jasni cilji podjetja                                |
| 4  | Dobro sodelovanje s sodelavci/sodelavkami           |
| 5  | Dobro plačilo oz. več kot prej                      |
| 6  | Atraktivne možnosti izobraževanja in usposabljanja  |
| 7  | Osebnost nadrejenega                                |
| 8  | Vrednote podjetja, ki so v skladu z vašimi          |
| 9  | Visoka varnost zaposlitve                           |
| 10 | Večje pristojnosti na vašem delovnem mestu          |
| 11 | Dobra združljivost družine / službe / prostega časa |
| 12 | Večji obseg odgovornosti                            |
| 13 | Manjša razdalja med domom in krajem zaposlitve      |
| 14 | Možnost menjave področja dela                       |
| 15 | Manj nadur  |

### Avstrija

|    |   |
|----|---|
| 1  | Dobra klima oz. vzdušje v podjetju                  |
| 2  | Večje pristojnosti na vašem delovnem mestu          |
| 3  | <b>Osebnost nadrejenega</b>                         |
| 4  | Jasni cilji podjetja                                |
| 5  | Dobro sodelovanje s sodelavci/sodelavkami           |
| 6  | Večji obseg odgovornosti                            |
| 7  | Možnost kariernega napredovanja                     |
| 8  | Dobro plačilo oz. več kot prej                      |
| 9  | Vrednote podjetja, ki so v skladu z vašimi          |
| 10 | Atraktivne možnosti izobraževanja in usposabljanja  |
| 11 | Dobra združljivost družine / službe / prostega časa |
| 12 | Manjša razdalja med domom in krajem zaposlitve      |
| 13 | Visoka varnost zaposlitve                           |
| 14 | Manj nadur  |

## Menjava zaposlitve

Razmišljate trenutno o zamenjavi zaposlitve?

|                 |     |        |
|-----------------|-----|--------|
| Zelo intenzivno | 168 | 32,0%  |
| Pogosto         | 106 | 20,2%  |
| Občasno         | 153 | 29,1%  |
| Nikakor ne      | 85  | 16,2%  |
| Brez odgovora   | 13  | 2,5%   |
| Skupaj          | 525 | 100,0% |

81,3%

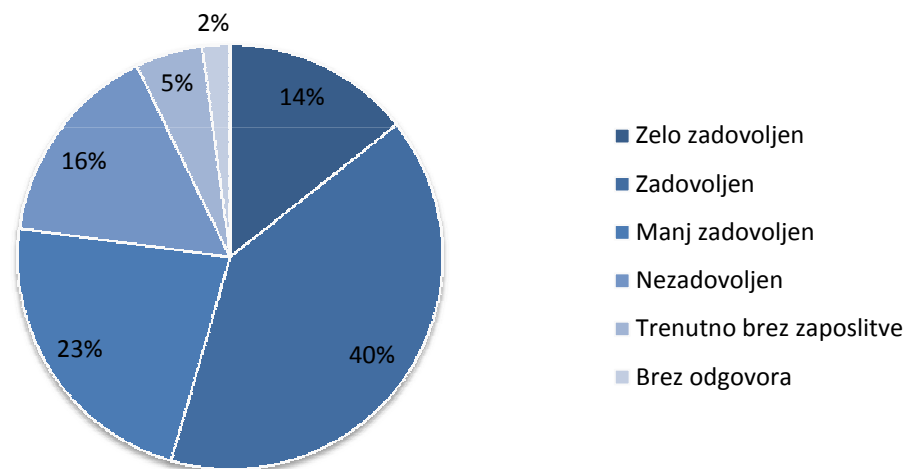
Če razmišljate o spremembi zaposlitve, v kakšnem časovnem obdobju bi jo želeli izvesti?

|                   |     |        |
|-------------------|-----|--------|
| od 1 do 6 mesecev | 211 | 40,2%  |
| v roku 1 leta     | 111 | 21,1%  |
| od 1 do 2 let     | 71  | 13,5%  |
| od 3 do 5 let     | 67  | 12,8%  |
| Brez odgovora     | 65  | 12,4%  |
| Skupaj            | 525 | 100,0% |

61,3%

## Zadovoljstvo s sedanjim delodajalcem

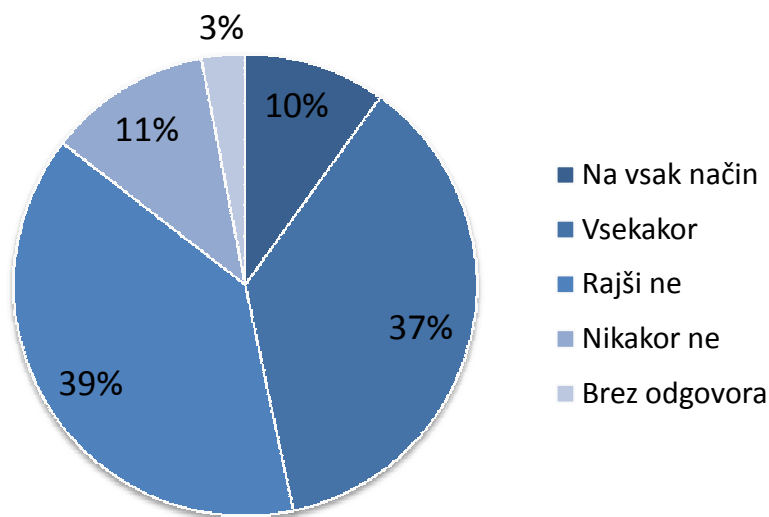
Kako zadovoljni ste pri svojem sedanjem delodajalcu?



## Priporočilo svojega delodajalca kot ustrezno delovno okolje svojim znancem

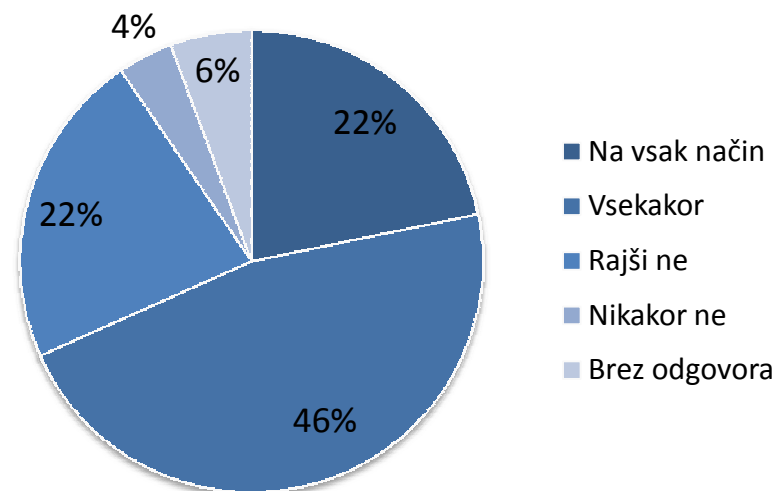
### Slovenija: Bi priporočili znancu, da se zaposli v vašem podjetju?

Raziskava izvedena od 1.3.-31.3.2009, št. sodelujočih 525



### Avstrija: Bi priporočili znancu, da se zaposli v vašem podjetju?

Raziskava izvedena od 27.10.-8.12.2008, št. sodelujočih 678



## Občutek varnosti glede zaposlitve

Menite, da nove gospodarske razmere lahko privedejo do izgube vaše zaposlitve?

|  |     |        |
|--|-----|--------|
| Mislím, da ne                            | 137 | 26,1%  |
| Verjetno ne                              | 139 | 26,5%  |
| Morda, a ne v letošnjem letu             | 124 | 23,6%  |
| Verjetno, da do konca leta               | 112 | 21,3%  |
| Zagotovo, da v naslednjih šestih mesecih | 0   | 0,0%   |
| Brez odgovora                            | 13  | 2,5%   |
| Skupaj                                   | 525 | 100,0% |

76,2%

## O raziskavi

- Trajanje raziskave: od 1.3. do 31.3.2009.
- Oblika izvedbe: anonimna internetna raziskava.
- Struktura po funkciji v podjetju:
  - Direktor 10,2%
  - Vodja oddelka 29,1%
  - Strokovnjak/zaposleni 57,5%
  - Neopredeljeno 2,5%
- Starostna struktura:
  - 20 do 30 let 27,8%
  - 30 do 40 let 42,7%
  - 40 do 50 let 22,1%
  - nad 50 let 5,9%
  - neopredeljeno 1,5%
- Struktura po spolu:
  - moški spol 54,9%
  - ženski spol 43,0%
  - neopredeljeno 2,1%

# Trescon – Creating Corporate Culture

[www.trescon.si](http://www.trescon.si)

Tel. 01/581 92 15  
Ljubljana, Koseška c. 8